**Темы контрольных работ по дисциплине:**

**«Управление организационными конфликтами»**

1. Раскройте содержание права на труд и на защиту от безработицы.
2. Раскройте содержание права на вознаграждение за труд.
3. Раскройте содержание права на индивидуальные и коллективные трудовые споры.
4. Раскройте содержание права на забастовку.
5. Раскройте содержание права на отдых.
6. Раскройте содержание права на создание профессиональных союзов для защиты своих интересов.
7. Предмет и объект конфликтологии.
8. Трактовка необходимости социальных конфликтов в точки зрения средневековых теологов.
9. Методы исследований в конфликтологии
10. Охарактеризуйте Трудовой кодекс Российской Федерации как источник трудового права.
11. Охарактеризуйте федеральные законы, регулирующие трудовые и связанные с ними иные общественные отношения.
12. Каким образом соотносятся общие и специальные нормы трудового права?
13. В чем состоят особенности формирования локальных нормативных правовых актов и какова их роль в регулировании условий труда?
14. Что такое трудовой договор?
15. Порядок заключения трудового договора.
16. Содержание трудового договора.
17. Основания прекращения трудового договора.
18. Каков порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя?
19. Раскройте понятие «рабочего времени» как правовой категории.
20. Назовите существующие виды и нормативы рабочего времени.
21. Укажите различия сокращенного и неполного рабочего времени.
22. Раскройте понятие «времени отдыха» как правовой категории.
23. Назовите виды времени отдыха, предусмотренные законодательством.
24. Дайте характеристику основного отпуска, дополнительного отпуска и отпуска без сохранения заработной платы.
25. Раскройте понятие заработной платы как элемента трудового правоотношения.
26. Что такое бизнес-план предприятия? Укажите зависимость размера устанавливаемой работодателем заработной платы от финансовых возможностей предприятия.
27. Что такое минимальная заработная плата и индексация?
28. Объективные элементы конфликта (объект конфликта, участники конфликта, среда конфликта).
29. Субъективные элементы конфликта (тип темперамента и характер личности, установки и мотивы, манера поведения, этические ценности).
30. Деструктивные функции конфликта.
31. Конструктивные функции конфликта
32. Анализ различий между инцидентом и причиной конфликта.
33. Проблема классификации конфликтов. Классификация конфликтов по сферам жизнедеятельности людей и по направленности воздействия и распределения полномочий.
34. Классификация конфликтов на основании выделения сторон конфликта.
35. Влияние личностных особенностей на возникновение и разрешение конфликтных ситуаций.
36. Различные стратегии поведения в конфликтной ситуации. Оценка положительных и отрицательных сторон каждой из них.
37. Пять основных тактик поведения в конфликтных ситуациях.
38. Порядок образования, права комиссии по трудовым спорам.
39. Классификация индивидуальных трудовых споров, рассматриваемых комиссиями по трудовым спорам и в судебных органах.
40. Порядок и сроки рассмотрения индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам и судами.
41. Порядок принятия решений комиссиями по трудовым спорам и судами и их обжалование.
42. Понятие «коллективный трудовой спор» и его отличие от суммы индивидуальных трудовых споров.
43. Порядок выдвижения требований работников и их представителей.
44. Примирительные процедуры и их последовательность.
45. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной.